

Zarządzenie nr 21/2013
Rektora Podhalańskiej Państwowej
Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym Targu
z dnia 2 sierpnia 2013 r.

w sprawie określenia procedury ubiegania się oraz zasad udzielania zgody na dodatkowe zatrudnienie nauczycieli akademickich w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą oraz informowania Rektora o prowadzeniu działalności gospodarczej

Na podstawie art. 129 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tj. Dz. U. z 2012 r. poz. 572 z późn. zm.), art.24 ustawy z dnia 11 marca 2011 r. o zmianie ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw (tj. Dz. U. z 2011 r. nr 84 poz.455) oraz § 42 ust.1 i 2 Statutu Podhalańskiej Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym Targu, zarządzam co następuje:

§ 1

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w uczelni publicznej może podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy tylko u jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą. Podjęcie lub kontynuowanie przez nauczyciela akademickiego dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy u pracodawcy, o którym mowa w zdaniu pierwszym, wymaga zgody Rektora.
2. Podjęcie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy przez nauczyciela akademickiego będącego jednoosobowym organem Uczelni wymaga zgody Senatu PPWSZ w Nowym Targu. Zgoda wydawana jest na okres kadencji. W przypadku powołania nauczyciela akademickiego do pełnienia funkcji organu jednoosobowego kolejnej kadencji, okres, którego dotyczy zgoda ulega przedłużeniu o 4 miesiące.

§ 2

1. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy bez zgody Rektora stanowi podstawę do rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem w uczelni stanowiącej podstawowe miejsce pracy.
2. Wypowiedzenie stosunku pracy o którym mowa w ust. 1 następuje z końcem miesiąca następującego po miesiącu, w którym Rektor powziął wiadomość o niezaprzestaniu przez nauczyciela akademickiego kontynuowania dodatkowego zatrudnienia.

§ 3

1. Nauczyciel akademicki składa do Rektora wniosek o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia. Wniosek powinien być zaopiniowany przez kierownika jednostki organizacyjnej, w przypadku osób pełniących funkcję kierowników jednostek organizacyjnych – Prorektora ds. Studenckich a w przypadku dyplomowanych bibliotekarzy przez Prorektora ds. Nauki.
2. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
3. Rektor rozpatruje wniosek w terminie nie dłuższym niż 2 miesiące od dnia wystąpienia o zgodę na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.
4. Zgoda jest udzielana na okres wskazany we wniosku, nie dłużej jednak niż do końca roku akademickiego w którym nauczyciel akademicki ubiega się o zgodę.
5. W przypadku zatrudnienia w dodatkowym miejscu pracy wykraczającego poza termin określony w ust. 4 niniejszego paragrafu nauczyciel akademicki zobowiązany jest wystąpić o zgodę na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.

§ 4

W przypadku podjęcia przez nauczyciela akademickiego dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy w innej uczelni, instytucie naukowym lub pomocniczej jednostce naukowej Polskiej Akademii Nauk, instytucie badawczym lub międzynarodowym instytucie naukowym utworzonym na podstawie odrębnych przepisów, działającym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej Rektor zobowiązany jest w ciągu 14 powiadomić o tym ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego.

§ 5

1. Rektor odmawia nauczycielowi akademickiemu wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia u dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą jeżeli:
 - 1) świadczenie usług dydaktycznych lub naukowych u innego pracodawcy prowadziłyby do zmniejszenia zdolności prawidłowego funkcjonowania Uczelni, która jest podstawowym miejscem pracy nauczyciela akademickiego m. in. w wyniku:
 - a) spadku jakości pracy nauczyciela który spowodował, że ostatnia okresowa ocena pracy nauczyciela akademickiego w uczelni była oceną negatywną;
 - b) możliwości powstania konfliktu zobowiązań lub konfliktu interesów gdzie przez konflikt zobowiązań należy rozumieć brak możliwości poświęcania dostatecznej ilości czasu na zajęcia dydaktyczne na Uczelni spowodowany podejmowaniem zobowiązań zewnętrznych w zakresie pracy zawodowej, dydaktycznej, naukowej, badawczej konsultacyjnej lub społeczno-organizacyjnej a konflikt interesów ma miejsce, jeżeli istnieje rozbieżność między indywidualnym interesem pracownika a jego zobowiązaniami wobec Uczelni.
 - 2) dodatkowe zatrudnienie wiązałyby się z możliwością wykorzystania urządzeń technicznych i zasobów Uczelni lub,
2. Rektor może cofnąć wydaną zgodę na dodatkowe zatrudnienie nauczyciela akademickiego w przypadku wystąpienia w trakcie obowiązywania zgody jednej z przesłanek do nieudzielenia zgody wskazanych w niniejszym paragrafie.

§ 6

Nauczycielowi akademickiemu, który uzyskał zgodę na dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy u pracodawcy o którym mowa w § 1 niniejszej umowy nie przysługuje obniżenie wymiaru pensum.

§ 7

Nauczyciel akademicki, który na dzień 01.10.2011 r. pozostawał w dodatkowym zatrudnieniu w ramach stosunku pracy u pracodawcy o którym mowa w § 1 niniejszej umowy może je wykonywać przez okres nie dłuższy niż 3 lata tj do dnia 01.10.2014 r. W celu złożenia niezbędnych informacji zobowiązany jest do złożenia wniosku aktualizującego, którego wzór stanowi załącznik nr 5 do niniejszego zarządzenia.

§ 8

Jeżeli dodatkowe zatrudnienie nauczyciela akademickiego podjęte u innego pracodawcy przed 01.10.2011 r. zakończy się przed 01.10.2014 r. nauczyciel akademicki, który zamierza nawiązać nowy stosunek pracy z dotychczasowym dodatkowym pracodawcą zobowiązany jest do wystąpienia do Rektora, z wnioskiem o wyrażenie zgody na nowe zatrudnienie zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 9

1. Nauczyciel akademicki dla którego PPWSZ w Nowym Targu jest podstawowym miejscem pracy zobowiązany jest poinformować Rektora o prowadzeniu działalności gospodarczej nie później niż w ciągu 2-ch miesięcy od podjęcia tej działalności.
2. Wzór zawiadomienia stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 10

1. W przypadku zaistnienia zmian okoliczności objętych wnioskiem stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia nauczyciel akademicki jest zobowiązany do złożenia nowego wniosku w celu uzyskania zgody Rektora na dodatkowe zatrudnienie na zmienionych warunkach.
2. W przypadku zakończenia dodatkowego zatrudnienia u innego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą oraz o zakończeniu prowadzenia lub zawieszeniu działalności gospodarczej nauczyciel akademicki zobowiązany jest poinformować Rektora w terminie 7 dni od zaistnienia tego faktu wzór zawiadomienia stanowią załączniki nr 3 i 4 do niniejszego zarządzenia.

§ 11

W zakresie nieuregulowanym Zarządzeniem stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa w tym w szczególności ustawę z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tj. Dz.U. z 2012 r., poz. 572 z późn. zm.) oraz Kodeks pracy.

§ 12

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

dr hab. n. med. Iwon Grys
prof. nadzw.

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko)

.....
(jednostka organizacyjna)

**J.M. Rektor
Podhalańskiej Państwowej Wyższej Szkoły
Zawodowej w Nowym Targu
dr hab. n. med. Iwon Grys, prof. nadzw.**

Wniosek o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie

W związku z art. 129 ust.1 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym proszę o wyrażenie zgody na zatrudnienie/kontynuowanie* zatrudnienia w ramach stosunku pracy u dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą:

- nazwa jednostki dydaktycznej, naukowo-badawczej:
- podstawowa jednostka organizacyjna:
- mianowanie/ umowa o pracę *
- stanowisko funkcja
- wymiar etatu
- czas nieokreślony/ czas określony *
- okres zatrudnienia (pełna data): od do
(dzień/miesiąc/rok) (dzień/miesiąc/rok)

Informacja dotycząca zatrudnienia w PPWSZ w Nowym Targu:

1. Data zatrudnienia na obecnym stanowisku –
2. Liczba godzin dydaktycznych zrealizowanych w poprzednim roku akademickim:
 - w ramach pensum
 - w ramach godzin ponadwymiarowych
3. Stopień zaawansowania (dotyczy stanowisk naukowo-dydaktycznych) pracy doktorskiej.....
4. Prowadzone projekty badawcze.....

Oświadczam, że:

- dodatkowe zatrudnienie nie będzie kolidować z wykonywaniem obowiązków nauczyciela akademickiego w macierzystej Uczelni;
- w przypadku zmian w warunkach dotyczących dodatkowego zatrudnienia dokonam aktualizacji danych, w tym o zaprzestaniu dodatkowego zatrudnienia

.....
data i podpis pracownika

Opinia kierownika jednostki (Prorektora ds. studenckich w przypadku kierowników jednostek):

W świetle przesłanek z art. 129 ust. 2 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym stwierdzam, że świadczenie usług dydaktycznych lub naukowych u pracodawcy wskazanego we wniosku:

1. nie zmniejszy/zmniejszy * zdolności/ć prawidłowego funkcjonowania Uczelni,
2. nie wiąże się/wiąże się * z wykorzystaniem urządzeń technicznych i zasobów Uczelni

Inne uwagi
.....

.....
data i podpis

Decyzja Rektora PPWSZ w Nowym Targu

Wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody *
na wykonywanie dodatkowego zatrudnienia
na okres od do

.....
(data i podpis Rektora)

*niepotrzebne skreślić

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko)

.....
(jednostka organizacyjna)

**J.M. Rektor
Podhalańskiej Państwowej Wyższej Szkoły
Zawodowej w Nowym Targu
dr hab. n. med. Iwon Grys, prof. nadzw.**

Zawiadomienie o prowadzeniu działalności gospodarczej

Na podstawie art. 129 ust. 3 Ustawy z 27 lipca 2005- Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U.05.164 poz. 1365 z późniejszymi zmianami) zawiadamiam, iż od dnia prowadzę działalność gospodarczą w zakresie..... pod nazwą i adresem wpisaną do..... nr NIP..... Regon.....

Oświadczam, iż w przypadku zakończenia działalności gospodarczej złożę stosowne zawiadomienie o zaprzestaniu prowadzenia działalności .

.....
data i podpis pracownika

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko)

.....
(jednostka organizacyjna)

**J.M. Rektor
Podhalańskiej Państwowej Wyższej Szkoły
Zawodowej w Nowym Targu
dr hab. n. med. Iwon Grys, prof. nadzw.**

Zawiadomienie o zaprzestaniu dodatkowego zatrudnienia

Zawiadamiam, że z dniem zaprzestałam/em wykonywania dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą, tj. w

(nazwa jednostki dydaktycznej/naukowo-badawczej)

.....
data i podpis pracownika

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko)

.....
(jednostka organizacyjna)

**J.M. Rektor
Podhalańskiej Państwowej Wyższej Szkoły
Zawodowej w Nowym Targu
dr hab. n. med. Iwon Gryś, prof. nadzw.**

Zawiadomienie o zakończeniu/ zawieszeniu *prowadzenia działalności gospodarczej

Zawiadamiam, że z dniem zakończyłam/em (zawiesiłam/em na okres
.....)* prowadzenie działalności gospodarczej prowadzonej pod nazwą i adresem

.....
wpisaną do

nr NIP Regon.....

.....
data i podpis pracownika

*niepotrzebne skreślić

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko)

.....
(jednostka organizacyjna)

**J.M Rektor
Podhalańskiej Państwowej Wyższej Szkoły
Zawodowej w Nowym Targu
dr hab. n. med. Iwon Grys, prof. nadzw.**

Wniosek aktualizujący

W związku z art. 129 ust.1 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym informuję, iż jestem zatrudniona/zatrudniony* w ramach stosunku pracy u dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą:

- nazwa jednostki dydaktycznej, naukowo-badawczej:
- podstawowa jednostka organizacyjna:
- mianowanie/ umowa o pracę *
- stanowisko funkcja
- wymiar etatu
- czas nieokreślony/ czas określony *
- okres zatrudnienia (pełna data): od do
(dzień/miesiąc/rok) (dzień/miesiąc/rok)

Oświadczam, że:

- znana mi jest treść art. 24 ustawy z dnia 18.03.2011r. (Dz. U. Nr 84 z 2011 r. poz. 455) zmieniającej ustawę z dnia 27.07.2005r. Prawo o szkolnictwie wyższym, który mówi o tym, że bez zgody rektora mogę kontynuować zatrudnienie w w/w jednostce przez okres nie dłuższy niż 3 lata od dnia wejścia w życie ustawy tj. do dnia 01.10.2014 r.
- w przypadku zakończenia w/w zatrudnienia przed upływem 3 lat i zamiaru ponownego nawiązania stosunku pracy, zobowiązana/y jestem do wystąpienia z wnioskiem o wyrażenie zgody przez Rektora;
- w przypadku zmian w warunkach dotyczących dodatkowego zatrudnienia dokonam aktualizacji danych, w tym o zaprzestaniu dodatkowego zatrudnienia.

*niepotrzebne skreślić

.....
data i podpis pracownika