

Sprawozdanie Prorektora ds. współpracy i rozwoju

Sprawozdanie należy złożyć Uczelnianej Komisji ds. Jakości Kształcenia w terminie do końca października za pośrednictwem Działu Nauczania i Spraw Studenckich

Rok akademicki 2012/2013

Działania w zakresie wyjazdów naukowo-badawczych i szkoleniowych nauczycieli i studentów, współpraca Uczelni z innymi ośrodkami akademickimi i instytucjami w kraju i za granicą oraz planowanie rozwoju Uczelni związane z tworzeniem nowych kierunków i rozwojem infrastruktury:

I Ocena mobilności studentów i pracowników Uczelni:

L.p.	Kategoria	Tak	Nie	Uwagi
1	Czy w Uczelni występowały utrudnienia/ bariery w krajowej i międzynarodowej mobilności studentów?		X	
2	Czy studenci mieli możliwość korzystać z wymiany studenckiej w ramach programu Erasmus?	X		

Ilu studentów w ocenianym roku akademickim wyjechało w ramach programu Erasmus **33**

Ilu studentów w ocenianym roku akademickim przyjechało do PPWSZ w ramach programu Erasmus **1**

Ilu pracowników w ocenianym roku akademickim wyjechało w ramach programu Erasmus **7**

II Badanie absolwentów Uczelni:

L.p.	Kategoria	Tak	Nie	Uwagi
1	Czy w Uczelni istnieje i funkcjonuje system monitorowania karier zawodowych absolwentów?	X		9 marca 2012r. zostało podpisane porozumienie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, które umożliwia Uczelni PPWSZ rozpoczęcie współpracy przy realizacji badań losów absolwentów. W związku z czym w roku 2013 po raz pierwszy zostały przeprowadzone wyżej wymienione badania.
2	Czy są formułowane oraz analizowane wnioski z przeprowadzonych badań losów absolwentów oraz czy są przekazywane Dyrektorom Instytutów?		X	W roku 2013 zostały rozesłane ankiety badania losów absolwentów. Do 75 osób ankieta w ogóle nie dotarła, gdyż nasi absolwenci zmienili adresy e-mail, związku z czym kontaktowałam się z naszymi studentami telefonicznie. Nie wszyscy absolwenci odesłali nam informację zwrotną. Biorąc pod uwagę wszystkie okoliczności, sprawozdanie z przeprowadzonych badań losów absolwentów jest przewidziane po uzyskaniu wszystkich ankiet od naszych studentów.

III Działalność Biura Karier:

L.p.	Kategoria	Tak	Nie	Uwagi
1	Czy Biuro Karier rozwinęło swoją działalność w ostatnim roku akademickim? W jakim zakresie?		X	Biorąc pod uwagę zmiany kadrowe nie zostały przeprowadzone zaplanowane działania w Biurze Karier i Doskonalenia Zawodowego.
2	Czy studenci mieli możliwość uczestniczyć w organizowanych przez Biuro Karier szkoleniach? Jeśli tak to jakich?		X	Biorąc pod uwagę zmiany kadrowe nie zostały przeprowadzone zaplanowane działania w Biurze Karier i Doskonalenia Zawodowego.

IV Plan działań mających na celu poprawę jakości kształcenia w Uczelni:

L.p.	Problem	Cel	Proponowane działania
1.	Reorganizacja Biura Karier i Doskonalenia Zawodowego	– Monitorowanie karier absolwentów. – Kształtowanie postaw studentów i absolwentów.	– Aktywne wspieranie i rozwijanie umiejętności studentów i absolwentów Uczelni w efektywnym poruszaniu się po rynku pracy i wspieranie rozwoju zawodowego absolwentów. – Informowanie o istniejącym rynku pracy i dalszych możliwościach edukacyjnych. – Prowadzenie doradztwa zawodowego.
2.			
3.			

PROREKTOR
ds. współpracy i rozwoju

dr n. med. Marcin Wroński

Prorektor ds. współpracy i rozwoju
(data i podpis)