

UCHWAŁA nr 49/2017
SENATU PODHALAŃSKIEJ PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ
w NOWYM TARGU
z dnia 17 listopada 2017 r.

w sprawie zatwierdzenia zmian w Programie rozwojowym Instytutu Nauk o Zdrowiu kierunku pielęgniarstwo Podhalańskiej Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym Targu na lata 2016-2022

Na podstawie § 32 ust. 1 pkt 25 Statutu PPWSZ w Nowym Targu Senat Podhalańskiej Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym Targu uchwala, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się następujące zmiany w Programie rozwojowym Instytutu Nauk o Zdrowiu kierunku pielęgniarstwo Podhalańskiej Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym Targu na lata 2016-2022, zatwierdzonym Uchwałą nr 58/2016 Senatu PPWSZ w Nowym Targu z dnia 25 listopada 2016 r.:

1. Dokonuje się zmiany liczby studentów biorących udział w projekcie w poszczególnych latach: w 2018 roku – 63 studentów zamiast 60 studentów, w 2020 roku – 75 studentów zamiast 78 studentów.
2. Wprowadza się podrozdziały: *I.1.2 Cele szczegółowe, I.2. Grupa docelowa, I.2.1.Potrzeby grupy docelowej w kontekście wsparcia, I.2.2.Bariery uczestnictwa w projekcie*, których brzmienie określono w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.
3. Wprowadza się rozdział *III. Zarządzanie projektem i kontrola jakości* w brzmieniu załącznika nr 2 do niniejszej uchwały
4. W załączniku nr 7 do Programu dodaje się dwóch partnerów projektu: Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Brzesku oraz Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Gminie Nowy Targ Małgorzata Kozioł, Michalina Ślemp, Irena Gromnicka-Jopek Spółka Jawna.
5. Wprowadza się *Regulamin wypłaty wynagrodzenia za praktyki* jako załącznik nr 20 do Programu w brzmieniu załącznika nr 3 do niniejszej uchwały.
6. Dotychczasowy Załącznik nr 20 otrzymuje nr 21.
7. Wprowadza się korektę językową sformułowań użytych w w/w Programie, poprzez zmianę zapisu *student* na zapis *student/studentka*.

§ 2

Ogłasza się tekst jednolity Programu rozwojowym Instytutu Nauk o Zdrowiu kierunku pielęgniarstwo Podhalańskiej Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym Targu na lata 2016-2022, uwzględniający zmiany wprowadzone niniejszą uchwałą

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

REKTOR

ks. dr hab. Stanisław Gulak, prof. nadzw.

I.1.2. CELE SZCZEGÓŁOWE

Celami szczegółowymi Projektu są:

- wzrost liczby absolwentów o minimum 25% liczby absolwentów kierunku pielęgniarstwo w stosunku do średniej liczby absolwentów z ostatnich 3 lat przed złożeniem wniosku o dofinansowanie;
- przeciwdziałanie luce pokoleniowej w zawodzie pielęgniarstwie m.in. poprzez objęcie kierunku pielęgniarstwo tzw. Programem Rozwojowym uczelni ukierunkowanym na podniesienie liczby studentów i absolwentów ww. kierunku;
- zwiększenie liczby absolwentów kierunku pielęgniarstwo;
- inwestowanie w kształcenie, szkolenie absolwentów na kierunku pielęgniarstwo;
- rozszerzenie współpracy z pracodawcami- podmiotami leczniczymi poprzez wypracowanie modelu (standardu) współpracy pomiędzy PPWSZ a Partnerami- podmiotami leczniczymi w celu uprządkowania systemu kształcenia pielęgniarek;
- poprawa jakości kształcenia wyższego na kierunku pielęgniarstwo, która przełoży się na zwiększenie zainteresowania studiami;
- uatrakcyjnienie oferty kształcenia poprzez zapewnienie zatrudnienia dla absolwentów, którzy osiągnęli najlepsze wyniki w nauce;
- zwiększenie efektywności edukacji praktycznej ludzi młodych i ułatwienie rozpoczęcia przez nich kariery zawodowej;
- uatrakcyjnienie, przez wsparcie finansowe, studiów na kierunku pielęgniarstwo.

I.2. GRUPA DOCELOWA

Uczestnikami projektu są osoby uczestniczące w kształceniu na poziomie wyższym, tj. studenci kierunku pielęgniarstwo PPWSZ w Nowym Targu a pośrednio także Uczelnia poprzez opracowanie Programu Rozwojowego i jego wdrożenie.

Projekt zakładając realizację Programu Rozwojowego w formie partnerstwa PPWSZ z Partnerami ma na celu także wzmocnienie współpracy pomiędzy Uczelnią a podmiotami leczniczymi jako potencjalnymi pracodawcami absolwentów kierunku objętego wsparciem oraz uatrakcyjnienie oferty kształcenia poprzez zapewnienie zatrudnienia dla absolwentów, którzy osiągnęli najlepsze wyniki w nauce.

I.2.1.POTRZEBY GRUPY DOCELOWEJ W KONTEKSCIE WSPARCIA

W ramach projektu Uczelnia efektywnie wesprze w procesie kształcenia studentów kierunku pielęgniarstwo uczestniczących w projekcie, poprzez realizację zaplanowanych zadań. Uczelnia, a także w Partnerzy, dysponują dużą znajomością grupy docelowej. Kierunek pielęgniarstwo funkcjonuje w PPWSZ od 2001r. i do roku 2017 wykształcił **1756** absolwentów. Kierunek utrzymuje nieprzerwanie świadcząc o wysokiej jakości kształcenia, akredytację Ministra Zdrowia (Krajowej Rady Akredytacyjnej Szkół Pielęgniarek i Położnych) oraz Polskiej Komisji Akredytacyjnej. Potwierdza to wysoką znajomość grupy docelowej projektu a co za tym idzie możliwość udzielenia jej efektywnego wsparcia poprzez rzeczową analizę potrzeb i oczekiwań studentów pielęgniarstwa w procesie kształcenia i dostosowanie do nich adekwatnych zadań zaplanowanych do realizacji w ramach projektu.

Potrzeby i oczekiwania uczestników w kontekście wsparcia:

1. poprawa efektywności edukacji zawodowej, szczególnie w aspekcie praktycznych umiejętności ludzi młodych;
2. ułatwienie rozpoczęcia przez absolwentów pielęgniarstwa kariery zawodowej w zawodzie pielęgniarki;
3. uatrakcyjnienie kształcenia na kierunku pielęgniarstwo poprzez wdrożenie działań o charakterze motywacyjnym oraz finansowym na rzecz studentów;

4. potrzeba wprowadzenia zajęć dodatkowych do kształcenia zawodowego zwiększających kompetencje studentów w zakresie zmieniających się trendów demograficznych i epidemiologicznych (finansowania zajęć dodatkowych wykraczających poza standardowy program kształcenia);
5. zapewnienie wszystkim studentom odbycia praktyk zawodowych dostosowanych do wymogów Europejskiej Ramy Jakości Praktyk i Staży;
6. wzrost efektywności zatrudnieniowej w podmiotach leczniczych absolwentów studiów kierunku pielęgniarstwo;
7. podniesienie jakości i atrakcyjności kształcenia, które przełożą się na zwiększenie zainteresowania studiami na kierunku pielęgniarstwo i tym samym przyczynią się do wykształcenia większej liczby absolwentów;
8. wzmocnienie współpracy pomiędzy Uczelnią a podmiotem leczniczym (potencjalnym pracodawcą absolwentów) – w celu poprawy jakości kształcenia praktycznego.

I.2.2.BARIERY UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

Uczelnia zidentyfikowała bariery po stronie uczestników projektu zniechęcające do udziału w Projekcie lub uniemożliwiające w nim udział i są to:

1. brak uświadomionej potrzeby doksztalcania się i pogłębiania wiedzy zawodowej;
2. niska motywacja i niechęć do podnoszenia kwalifikacji;
3. brak wiary we własne siły, niechęć do korzystania ze wsparcia i edukacji;
4. niedostateczne uprzątnienie procesu kształcenia zawodowego;
5. brak możliwości korzystania z programów stypendialnych o charakterze motywacyjnym;
6. bariery finansowe ograniczające możliwości i komfort studiowania (małe możliwości zarabkowania studentów z powodu długo trwających praktyk zawodowych wakacyjnych, obciążenie dużą liczbą obowiązkowych zajęć dydaktycznych i samokształcenia w celu opanowania treści kształcenia);
7. bariery dostępu do Uczelni (słabo rozwinięty transport publiczny, koszt zakwaterowania, duża odległość między miejscem kształcenia a zamieszkania, bardzo zróżnicowana lokalizacja miejsca odbywania praktyk zawodowych, wczesna pora (szpitale: godz.6.45-7.00) rozpoczynania zajęć praktycznych i praktyk zawodowych w podmiotach leczniczych);
8. niedostateczne kompetencje studentów w zakresie aktualnych trendów epidemiologicznych i demograficznych (m.inn. starzejącego się społeczeństwa)z powodu braku finansowania zajęć dodatkowych wykraczających poza standardowy program kształcenia;
9. trudności w rozpoczęciu kariery zawodowej studentów kierunku pielęgniarstwo (wymagania dodatkowych kompetencji przez pracodawcę, brak oferty zatrudnienia adekwatnej do zainteresowań absolwenta, brak motywacji do podjęcia pracy zawodowej, macierzyństwo, wyjazdy zagraniczne, podjęcie studiów na poziomie drugiego stopnia);
10. niezadawalające warunki pracy pielęgniarki (niskie wynagrodzenie, praca zmianowa, niski prestiż zawodu, duże obciążenie fizyczne i psychiczne w pracy, przeciążenie obowiązkami zawodowymi) obniżające motywację do podjęcia studiów na kierunku;
11. brak zainteresowania studiami na kierunku pielęgniarstwo i niedostateczna liczba kandydatów na studia;
12. zwiększająca się liczba uczelni niepublicznych na lokalnym rynku edukacyjnym konkurujących z PPWSZ o kandydatów na studia;
13. niedostateczna liczba mężczyzn zainteresowanych studiowaniem pielęgniarstwa;
14. niedostateczne mechanizmy współpracy pomiędzy Uczelnią a partnerami leczniczymi, których celem byłoby uprzątnienie systemu kształcenia pielęgniarek.

III. ZARZĄDZANIE PROJEKTEM I KONTROLA JAKOŚCI

Zakres merytoryczny i organizacyjny Projektu oraz liczba realizowanych zadań wymagały stworzenia odpowiedniej struktury zarządzania i koordynowania działań. W celu wspólnej realizacji projektu Uczelnia (Lider Projektu) i podmioty lecznicze tworzące partnerstwo wniosły do projektu zasoby ludzkie, organizacyjne, techniczne i finansowe, na warunkach określonych w porozumieniu o partnerstwie. Istotą odróżniającą partnerstwo od przekazania do realizacji zadań lub zakupu usług jest wspólna realizacja projektu, w tym zarządzanie projektem.

W związku z powyższym w ramach projektu powołano Komitet Sterujący Projektu (KSP), który w sposób demokratyczny, podejmuje decyzje o zasadniczych kwestiach związanych z realizacją projektu. Może zajmować stanowisko we wszystkich sprawach Projektu. W skład KSP wchodzi dwaj przedstawiciele Uczelni i po jednym przedstawicielu każdego z Partnerów. KSP może obradować i podejmować decyzje zdalnie, za pomocą łączności elektronicznej. Taki sposób zarządzania Projektem ma zapewnić prawidłowość działań merytorycznych i administracyjnych, bieżący nadzór nad realizacją zadań, monitoring i ewaluację osiągniętych rezultatów, a także poprawność w zakresie sprawozdawczości (w tym finansową) z realizacji zadań

Skład Komitetu Sterującego Projektu:

1. Dr n med. Maria Zięba –Kierownik Projektu - Przedstawiciel PPWSZ w Nowym Targu
2. Mgr Andrzej Sasuła- Zastępca Kanclerza Uczelni - Przedstawiciel PPWSZ w Nowym Targu
3. mgr Alicja Jarosińska - Zastępca Dyrektora d.s. pielęgniarstwa – Przedstawiciel Podhalańskiego Specjalistycznego Szpitala im. Jana Pawła II w Nowym Targu
4. mgr Helena Brzozowska- Zastępca Dyrektora ds. Pielęgniarstwa i Administracji- Przedstawiciel Samodzielnego Publicznego Szpitala Specjalistycznego Chorób Płuc im. dr. O. Sokołowskiego w Zakopanem

**REGULAMIN WYPŁATY WYNAGRODZENIA ZA PRAKTYKI
W PODHALAŃSKIEJ PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOLE ZAWODOWEJ W
NOWYM TARGU INSTYTUT NAUK O ZDROWIU
KIERUNKU PIELĘGNIARSTWO
STUDIA I STOPNIA**

Realizowanych w ramach projektu pn „Poprawa jakości kształcenia wyższego na kierunku pielęgniarstwo w PPWSZ w Nowym Targu, która przełoży się na zwiększenie zainteresowania studiami na kierunku pielęgniarstwo i tym samym przyczyni się do wykształcenia dodatkowej liczby absolwentów kierunku pielęgniarstwo” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach osi priorytetowej V Wsparcie dla obszaru zdrowia Działanie nr 5.3 Wysoka jakość kształcenia na kierunkach medycznych

§ 1 Definicje

Ilekoć w niniejszym Regulaminie jest mowa o poniższych pojęciach należy przez nie rozumieć:

1. **Projekt** –projektu pod tytułem „Poprawa jakości kształcenia wyższego na kierunku pielęgniarstwo w PPWSZ w Nowym Targu, która przełoży się na zwiększenie zainteresowania studiami na kierunku pielęgniarstwo i tym samym przyczyni się do wykształcenia dodatkowej liczby absolwentów kierunku pielęgniarstwo” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach osi priorytetowej V Wsparcie dla obszaru zdrowia Działanie nr 5.3 Wysoka jakość kształcenia na kierunkach medycznych zgodnie z umową o dofinansowanie nr POWR.05.02.00-00-0017/15-00.
2. **Studentka/student**– osoba kształcąca się na studiach wyższych po immatrykulacji i złożeniu ślubowania zgodnie ze Statutem Podhalańskiej Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym Targu.
3. **Uczelnia**-Podhalańska Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nowym Targu.
4. **Praktyki** : rozumie się praktyki obowiązkowe realizowane zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 9 maja 2012 r. w sprawie standardów kształcenia dla kierunków studiów: lekarskiego, lekarsko-dentystycznego, farmacji, pielęgniarstwa i położnictwa (Dz.U.2012 nr 00, poz. 631 z późn.zm.) oraz ponadprogramowe realizowane w dodatkowym wymiarze minimalnie 160 godz./miesiąc.
5. **Programie**- oznacza to Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 przyjęty decyzją wykonawczą Komisji z dnia 17 grudnia 2014 r. przyjmującą niektóre elementy programu operacyjnego „Wiedza, Edukacja, Rozwój 2014-2020” do wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego i szczególnej alokacji na Inicjatywę na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w ramach celu „Inwestycje na rzecz wzrostu i zatrudnienia” w Polsce nr C(2014) 10129.
6. **Instytucji Zarządzającej** oznacza to Ministra Infrastruktury i Rozwoju.
7. **Biuro Projektu**- oznacza to Sekretariat Instytutu Nauk o Zdrowiu

§ 2 Informacje ogólne

1. Wypłata wynagrodzenia za praktyki obowiązkowe i ponadprogramowe następuje na podstawie obecności studentki/studenta na praktyce zgodnie z harmonogramem praktyki.
2. Obecność studentki/studenta na praktyce jest potwierdzona wpisem opiekuna praktyk ze strony Partnera w zbiorczym dzienniku praktyk zawodowych oraz własnoręcznym podpisem studentki/studenta na liście obecności.

3. Wyплаты dokonywane będą zgodnie z wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020 i budżetem projektu.
4. Kwota wynagrodzenia wynosi 130 zł/ tydzień praktyki obowiązkowej.
5. Kwota wynagrodzenia wynosi 1200 zł/miesiąc praktyki ponadprogramowej.
6. PPWSZ w Nowym Targu dokona wypłaty wynagrodzenia najpóźniej w terminie 21 dni od dnia zakończenia praktyki. PPWSZ w Nowym Targu zastrzega sobie możliwość wstrzymania wypłat, o ile nie posiada środków finansowych na koncie bankowym Projektu (w takim przypadku zwrot kosztów zostanie niezwłocznie zrealizowany w momencie otrzymania środków finansowych od Instytucji Pośredniczącej POWER właściwej dla realizacji projektu).
7. Wypłata wynagrodzenia dokonywana jest za okresy miesięczne.

§ 3 Procedura wypłaty środków

1. Wypłata wynagrodzenia za praktyki nie wymaga złożenia wniosku przez studentów.
2. Studenci, którzy nie będą figurować na listach obecności nie otrzymają wynagrodzenia za dany dzień lub tydzień praktyki.
3. Opiekun praktyk ze strony Partnera jest zobligowany do kontroli obecności studentów na praktyce, a Opiekunowie praktyk z ramienia Uczelni mają obowiązek zweryfikować poprawność dokumentacji dotyczącej obecności studentów na praktyce.
4. Wypłata wynagrodzenia za praktyki odbywa się przelewem bankowym na podane przez Studentkę/Studenta konto bankowe w terminie określonym w paragrafie 2 ust. 6.
5. PPWSZ w Nowym Targu ma prawo do kontroli wiarygodności danych będących podstawą wypłaty wynagrodzenia podanych przez Studentów Projektu, wnosząc o udostępnienie dodatkowych dokumentów lub sprawdzając dane w odpowiednich instytucjach.

§ 4 Zmiany

1. Studentka/student uczestniczący w Projekcie jest zobowiązana/y do respektowania zasad niniejszego Regulaminu.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem decyduje PPWSZ w Nowym Targu w porozumieniu z Instytucją Pośredniczącą.
3. PPWSZ w Nowym Targu zapewnia sobie prawo zmiany Regulaminu w przypadku konieczności dostosowania go do wytycznych związanych z realizacją projektu.
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.11.2017 roku.