

Sprawozdanie Prorektora ds. nauki

*Sprawozdanie należy złożyć Uczelnianej Komisji ds. Jakości Kształcenia w terminie do końca października za pośrednictwem Działu Nauczania i Spraw Studenckich
Rok akademicki 2016/2017*

Ocena kwalifikacji i kompetencji nauczycieli akademickich oraz aktywności naukowo-badawczej Uczelni:

I. Monitorowanie i doskonalenie kompetencji nauczycieli akademickich:

Informacja o podnoszeniu kwalifikacji przez nauczycieli:

Liczba uzyskanych stopni naukowych doktora 2

Liczba uzyskanych stopni naukowych doktora habilitowanego 1

Liczba uzyskanych tytułów naukowych -

Liczba ukończonych studiów podyplomowych 1

Liczba ukończonych specjalizacji 4

Liczba ukończonych kursów szkoleń 37

II Ocena działalności Biblioteki i kół naukowych:

L.p.	Kategoria	Tak	Nie	Uwagi
1	<i>Czy w funkcjonowaniu Biblioteki Uczelnianej występowały problemy?</i>		x	
2	<i>Czy studenci mają zapewniony dostęp do elektronicznych baz danych w Bibliotece?</i>	x		
3	<i>Czy w Uczelni w ocenianym roku akademickim występowały jakieś problemy w działalności kół naukowych?</i>		x	

III Ocena aktywności naukowo-badawczej Uczelni:

L.p.	Kategoria	Tak	Nie	Uwagi
1	<i>Czy Uczelnia współpracowała z krajowymi ośrodkami akademickimi w zakresie aktywności naukowo-badawczej?</i>	x		
2	<i>Czy Uczelnia współpracowała z zagranicznymi ośrodkami akademickimi w zakresie aktywności naukowo-badawczej?</i>	x		
3	<i>Czy w Uczelni w ocenianym roku akademickim występowały jakieś problemy w działalności kół naukowych?</i>		x	

IV Ocena aktywności naukowej nauczycieli akademickich:

Informacje o publikacjach nauczycieli:

Liczba opublikowanych monografii: 7

Liczba opublikowanych podręczników -

Liczba artykułów w wydawnictwach krajowych 68

Liczba artykułów w wydawnictwach zagranicznych 27

Udział nauczycieli w konferencjach naukowych:

Uczestnictwo w konferencjach krajowych 91

Uczestnictwo w konferencjach międzynarodowych 13

V Plan działań mających na celu poprawę jakości kształcenia w Uczelni:

L.p.	Problem	Cel	Proponowane działania
1.	Brak bazy danych dotyczącej kwalifikacji nauczycieli akademickich	Dostęp do danych potrzebnych do wyszukiwania specyficznych potrzeb kadrowych	Utworzenie repozytorium- w trakcie realizacji
2.	Zwiększenie liczebności wykładowców zagranicznych	Ułatwienie studentom dostępu do międzynarodowych specjalistów. Przybliżenie zagranicznych zagadnień naukowych oraz stosowanych metod i technik	Poszerzenie współpracy międzynarodowej- w trakcie realizacji
3.	Poszerzenie monitorowania działalności kadry naukowej	Podniesienie jakości kształcenia	Sporządzenie okresowych sprawozdań dorobku naukowego
4.	Mobilizacja kadry w kierunku zwiększenia ilości publikacji i badań naukowych (powiązane z awansem zawodowym)	Poszerzenie kwalifikacji kadry	Promocja szkoleń, konferencji i badań naukowych w kraju i za granicą.

PROREKTOR
ds. nauki i rozwoju



.....**Dr. Teresa Mucha**.....

Prorektor ds. nauki

(data i podpis)

Sprawozdanie Prorektora ds. rozwoju i współpracy

*Sprawozdanie należy złożyć Uczelnianej Komisji ds. Jakości Kształcenia w terminie do końca października za pośrednictwem Działu Nauczania i Spraw Studenckich
Rok akademicki 2016/2017*

Działania w zakresie wyjazdów naukowo-badawczych i szkoleniowych nauczycieli i studentów, współpraca Uczelni z innymi ośrodkami akademickimi i instytucjami w kraju i za granicą oraz planowanie rozwoju Uczelni związane z tworzeniem nowych kierunków i rozwojem infrastruktury:

I Ocena mobilności studentów i pracowników Uczelni:

L.p.	Kategoria	Tak	Nie	Uwagi
1	Czy w Uczelni występowały utrudnienia/ bariery w krajowej i międzynarodowej mobilności studentów?		x	
2	Czy studenci mieli możliwość korzystać z wymiany studenckiej w ramach programu Erasmus?	x		

Ilu studentów w ocenianym roku akademickim wyjechało w ramach programu Erasmus 59

Ilu studentów w ocenianym roku akademickim przyjechało do PPWSZ w ramach programu Erasmus 10

Ilu pracowników w ocenianym roku akademickim wyjechało w ramach programu Erasmus 46

II Badanie absolwentów Uczelni:

L.p.	Kategoria	Tak	Nie	Uwagi
1	Czy w Uczelni istnieje i funkcjonuje system monitorowania karier zawodowych absolwentów?			nie dotyczy
2	Czy są formułowane oraz analizowane wnioski z przeprowadzonych badań losów absolwentów oraz czy są przekazywane Dyrektorom Instytutów?			nie dotyczy

III Działalność Biura Karier:

L.p.	Kategoria	Tak	Nie	Uwagi
1	Czy Biuro Karier rozwinęło swoją działalność w ostatnim roku akademickim? W jakim zakresie?			nie dotyczy
2	Czy studenci mieli możliwość uczestniczyć w organizowanych przez Biuro Karier szkoleniach? Jeśli tak to jakich?			nie dotyczy

IV Plan działań mających na celu poprawę jakości kształcenia w Uczelni:

L.p.	Problem	Cel	Proponowane działania
1.	Zbyt mała liczba osób realizujących wymianę zagraniczną	Wymiana doświadczeń na gruncie międzynarodowym. Poszerzenie kontaktów z innymi uczelniami. Promocja uczelni w środowisku akademickim	Zwiększenie mobilności studentów i pracowników

PROREKTOR
ds. nauki i rozwoju



.....~~dr. Teresa Mucha~~

Prorektor ds. nauki

(data i podpis)