

PYTANIE

Pracownik został odesłany do domu z powodu podwyższonej temperatury. Po badaniach okazało się że jest zakażony koronawirusem.

Jakie kroki należy podjąć w zakładzie po otrzymaniu takiej informacji?

ODPOWIEDŹ

W przypadku gdy wyniki badań wskazują, iż jeden z pracowników zakładu pracy został zakażony koronawirusem rekomendowanym rozwiązaniem jest kontakt z właściwą miejscowo stacją sanitarno-epidemiologiczną w celu ustalenia dalszego trybu postępowania, w szczególności w zakresie zasadności poddania pozostałych pracowników procesowi kwarantanny. Jest ona bowiem stosowana jako odosobnienie osób zdrowych, które były narażone na zakażenie, w celu zapobieżenia szerzeniu się chorób szczególnie niebezpiecznych i wysoce zakaźnych.

W związku z COVID-19 na terenie Rzeczypospolitej Polskiej obowiązuje stan epidemii. Definicja tego stanu zawarta jest w przepisach [ustawy](#) z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2019 r. poz. 1239) - dalej u.z.ch.z. Zgodnie z [art 2 pkt 22](#) u.z.ch.z., stan epidemii jest sytuacją prawną wprowadzoną na danym obszarze w związku z wystąpieniem epidemii w celu podjęcia określonych w ustawie działań przeciwepidemicznych i zapobiegawczych dla zminimalizowania skutków epidemii. Epidemią jest natomiast wystąpienie na danym obszarze zakażeń lub zachorowań na chorobę zakaźną w liczbie wyraźnie większej niż we wcześniejszym okresie albo wystąpienie zakażeń lub chorób zakaźnych dotychczas niewystępujących. Z całą pewnością Covid-19 związany jest chorobą zakaźną która wcześniej nie występowała.

Aktem prawnym wprowadzającym stan epidemii w związku z Covid-19 jest [rozporządzenie](#) Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz.U. poz. 491), które w pierwotnej wersji regulowało kwestie związane z ograniczeniem określonego sposobu przemieszczania się, ograniczeniami lub zakazami w zakresie obrotu i używania określonych przedmiotów, ograniczeniami funkcjonowania określonych instytucji lub zakładów pracy oraz zakazów organizowania widowisk i innych zgromadzeń ludności. Rozporządzenie w sprawie ogłoszenia stanu epidemii ulega regularnym modyfikacjom. Ostatnie zmiany zawarte są w [rozporządzeniu](#) Ministra Zdrowia z dnia 31 marca 2020 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz.U. poz. 565).

Obok rozporządzenia oraz rozporządzeń i zmieniających rozporządzenie w sprawie ogłoszenia stanu epidemii wydawane są na bieżąco rozporządzenia Rady Ministrów

wprowadzające ograniczenia w związku z wystąpieniem stanu epidemii. Najnowszym takim aktem prawnym jest [rozporządzenie](#) Rady Ministrów z dnia 10 kwietnia 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U. poz. 658). Niestety na chwilę obecną nie ma kompleksowej regulacji prawnej, która w kontekście COVID-19 regulowałaby postępowanie pracodawcy w sytuacji gdy jeden zatrudnionych pracowników zostałby zarażony koronawirusem. postanowień w tym zakresie nie zawiera także [ustawa](#) z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374) Można w tym zakresie odwołać się do rekomendacji i zaleceń prezentowanych na stronach internetowych Państwowej Inspekcji Sanitarnej, w tym wytycznych dla zakładów przemysłowych w trakcie epidemii COVID-19 w Polsce prezentowanych na stronie Ministerstwa Rozwoju (<https://www.gov.pl/web/rozwoj/wytyczne-dla-zakladow-przemyslowych-w-trakcie-epidemii-covid-19-w-polsce>).

Optymalnym jednak postępowaniem w przypadku gdy u pracownika zakładu pracy wykryto koronawirusa będzie skontaktowanie się z właściwą miejscowo stacją sanitarno-epidemiologiczną, która uwzględniając specyfikę zakładu pracy, rodzaj prowadzonej działalności, liczbę pracowników wskaże określony algorytm postępowania. Nie można wykluczyć bowiem, iż zasadnym postępowaniem będzie poddanie pracowników kwarantannie - która stanowi odosobnienie osób zdrowych, które były narażone na zakażenie, w celu zapobieżenia szerzeniu się chorób szczególnie niebezpiecznych i wysoce zakaźnych. Przed zawiadomieniem stacji sanitarno-epidemiologicznej zasadnym postępowaniem będzie wykonanie bezdotykowego pomiaru temperatury pracownikom. Informacje w tym zakresie mogą mieć istotne znaczenie dla dalszego sposobu postępowania ustalonego przez stację.

Uwzględniając fakt, iż zjawisko COVID-19 nie jest kwestią chwili czy nawet obecnego miesiąca, nie można wykluczyć, że w krótkim czasie pojawi się stosowna kompleksowa regulacja, która będzie normowała sposób postępowania pracodawców w sytuacji gdy u osób zatrudnionych doszło do wykrycia koronawirusa.